

На основу члана 77. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Сл.гласник РС", број: 21/2016), а у вези са чланом 76. истог Закона, Скупштина општине Прибој, на седници одржаној дана \_\_\_\_\_ године, усваја

## **КАДРОВСКИ ПЛАН ЗА ОПШТИНСКУ УПРАВУ ПРИБОЈ**

Сагласно одредбама Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, овај Кадровски план садржи приказ броја запослених према радним местима и звањима, броја запослених са радним односом на неодређено време који су потребни у 2018. години, броја приправника чији се пријем планира и броја запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира у Кабинету изабраног лица, односно Председника општине, или су већ засновали радни однос у Кабинету Председника општине, као и пријем у радни однос на одређено време због повећаног обима послова.

Овај Кадровски план представља основ за заснивање радног односа у Општинској управи Прибој, као и основ за доношење Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места, односно измену истог.

Кадровски план неопходно је усвојити истовремено са усвајањем Одлуке о буџету општине Прибој за 2018.годину.

Неопходно је да Кадровски план буде усаглашен са средствима обезбеђеним буџетом општине Прибој за 2018. годину.

У Општинској управи Прибој, на дан 01.12.2017.године, на неодређено време запослено је укупно 45 радника.

На почетку пословне 2016. године било је запослено укупно 56 запослених на неодређено време, а Одлуком Скупштине општине Прибој о одређивању максималног броја запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе за 2015. годину прописано је да општина Прибој може запослити максимално 62 радника на неодређено време.

На почетку пословне 2017. године било је запослено укупно 52 радника на неодређено време, а Одлуком Скупштине општине Прибој о одређивању максималног броја запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе општине Прибој за 2017. годину прописано је да Општинска управа Прибој може запошљавати максимално 62 радника на неодређено време.

У Општинској управи Прибој није било потребе да се врши рационализација броја запослених, пошто је број запослених на неодређено време био мањи од максималног броја запослених прописаних Законом, односно Одлуком Скупштине општине Прибој. Без обзира на ту чињеницу, број запослених у Општинској управи Прибој на неодређено време је смањен током 2017. године, пре свега због природног одлива, односно вољом запослених, као и испуњавањем услова на старосну, односно превремену пензију. Током 2017. године, у два случаја, Споразумом закљученим између два запослена и послодавца, истим је престао радни однос, тако да упражњена радна места неће више бити попуњена, нити новим Актом о систематизацији систематизована. То ствара услове за ново запошљавање на новим систематизованим радним местима за којим постоји потреба, наравно уз поштовање Одлуке о одређивању максималног броја запослених у Општинској управи Прибој у 2017. години.

Код одређивања максималног броја запослених водило се рачуна о рефератима за које је неопходно да буду заступљени, као и о обиму реферата и броју извршилаца неопходних за обављање тих послова.

Имајући у виду обим послова, у Служби за локалну пореску администрацију неопходно је, такође, запошљавање једног извршиоца на пословима пореске евиденције.

Потребно је попунити и једно упражњено радно место намештеника IV врсте радних места.

Државна ревизорска институција извршила је контролу консолидованих финансијских извештаја Завршног рачуна буџета и правилности пословања општине Прибој за 2015.годину и Општинској управи препоручила да се адекватно креира и дизајнира систем за надгледање финансијског управљања и контроле и успостави интерна ревизија.

С обзиром на тренутно запослени број радника у Општинској управи Прибој, надгледање финансијског управљања и контроле и успостављање интерне ревизије је немогуће извршити из постојећег броја запослених, због чега је неопходно извршити запошљавање нових радника, са одговарајућом стручном спремом.

Обавеза Општине је и да има организовану службу за пружање правне помоћи, нормативну делатност и кадровска питања, због чега је, такође, неопходно ново запошљавање, како би се ти послови могли обављати.

Послове грађевинског инспектора у Општинској управи Прибој, по решењу начелника Општинске управе, обавља прераспоређени радник, који би, иначе, требало да обавља друге послове у оквиру Одељења за урбанизам, грађевинарство, имовинско-правне и комунално-стамбене послове, па је неопходно извршити пријем једног радника на послове грађевинског инспектора.

Из горе наведених разлога потребно је ново запошљавање стручних кадрова којима Општинска управа у овом тренутку не располаже.

**I Упоредни приказ постојећег броја запослених на неодређено и одређено време у Општинској управи Прибој, на дан 01. децембар 2016. године и 01. децембар 2017. године**

Радна места службеника и намештеника	Број извршилаца	
	2016.	2017.
Положаји у првој групи	1	1
Положаји у другој групи	-	-
Самостални саветник	10	12
Саветник	6	5
Млађи саветник	4	4
Сарадник	2	2
Млађи сарадник	1	2
Виши референт	15	10
Референт	2	-
Млађи референт	1	-
Прва врста радних места	-	-
Друга врста радних места	-	-
Трећа врста радних места	-	-
Четврта врста радних места	1	5
Пета врста радних места	11	5
укупно:	54	46

Радни однос на одређено време (повећан обим посла)	Број извршилаца 2016.      2017.	
Самостални саветник	-	-
Саветник	-	-
Млађи саветник	-	-
Сарадник	-	-
Млађи сарадник	-	-
Виши референт	-	-
Референт	-	-
Млађи референт	-	-
Прва врста радних места	-	-
Друга врста радних места	-	-
Трећа врста радних места	-	-
Четврта врста радних места	-	-
Пета врста радних места	-	-
укупно:	0	0

Радни однос на одређено време (у Кабинету Председника општине)	Број извршилаца 2016.      2017.	
Самостални саветник	2	2
Саветник	-	-
Млађи саветник	-	1
Сарадник	-	-
Млађи сарадник	-	-
Виши референт	1	1
Референт	-	-
Млађи референт	-	-
Прва врста радних места	-	-
Друга врста радних места	-	-
Трећа врста радних места	-	-
Четврта врста радних места	-	1
Пета врста радних места	-	-
укупно:	3	5

Приправници	Број извршилаца 2016.      2017.	
Висока стручна спрема	-	-
Виша стручна спрема	-	-
Средња стручна спрема	-	-
укупно:	0	0

**II Приказ планираног броја запослених и 2017. години и планираног броја запослених у 2018. години**

Радна места службеника и намештеника	Број извршилаца		
	2017.	2018.	ново запошљавање у 2018.
Положаји у првој групи	1	1	-
Положаји у другој групи	-	-	-
Самостални саветник *	16	9	1
Саветник **	6	12	3
Млађи саветник ***	4	9	6
Сарадник ****	2	3	1
Млађи сарадник	1	2	-
Виши референт	15	10	-
Референт	2	-	-
Млађи референт	1	-	-
Прва врста радних места	-	-	-
Друга врста радних места	-	-	-
Трећа врста радних места	-	-	-
Четврта врста радних места *****	1	6	1
Пета врста радних места	11	5	-
укупно:	60	57	12

Радна места службеника и намештеника (повећан обим посла)	Број извршилаца		
	2017.	2018.	ново запошљавање у 2018.
Самостални саветник	-	-	-
Саветник	2	-	-
Млађи саветник	-	-	-
Сарадник	-	-	-
Млађи сарадник	-	-	-
Виши референт	-	-	-
Референт	-	-	-
Млађи референт	-	-	-
Прва врста радних места	-	-	-
Друга врста радних места	-	-	-
Трећа врста радних места	-	-	-
Четврта врста радних места	-	-	-
Пета врста радних места	-	-	-
укупно:	2	0	0

Радна места службеника и намештеника (у Кабинету Председника општине)	Број извршилаца		
	2017.	2018.	ново запошљавање у 2018.
Самостални саветник	3	2	-
Саветник	-	-	-
Млађи саветник	-	1	-
Сарадник	-	-	-
Млађи сарадник	-	-	-
Виши референт	-	1	-
Референт	1	-	-
Млађи референт	-	-	-
Прва врста радних места	-	-	-
Друга врста радних места	-	-	-
Трећа врста радних места	-	-	-
Четврта врста радних места	-	1	-
Пета врста радних места	-	-	-
укупно:	4	5	0

Приправници	Број извршилаца		
	2017.	2018.	Ново запошљавање у 2018.
Висока стручна спрема	-	-	-
Виша стручна спрема	-	-	-
Средња стручна спрема	-	-	-
укупно:	0	0	0

У току 2017. године четири запослена у Општинској управи Прибој стекла су услов за одлазак у пензију, једном запосленом престао је радни однос вољом запосленог, а двојици запослених споразумно је раскинут радни однос. Одласком радника у пензију остала су упражњена радна места и иста ће бити попуњена у складу са предвиђеним изменама Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Општинској управи Прибој, с обзиром да се попуњавањем упражњених радних места не прелази број дозвољен Одлуком Скупштине општине Прибој о одређивању максималног броја запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе општине Прибој за 2017. годину.

#### резиме:

\* У складу са издатим мерама од стране управног инспектора усаглашен је Кадровски план са чл. 34. Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места службеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе и планиран пријем у радни однос на неодређено време у 2018. години на упражњено радно место руководиоца Одељења за друштвене делатности, финансије и буџет, у звању самосталног саветника;

\*\*Планиран пријем нова три запослена у 2018.години, у звању саветника(грађевински инспектор, интерни ревизор и буџетски инспектор), такође извршена мера управног инспектора као последица усаглашавања броја самосталних саветника;

\*\*\*Планиран пријем - ново запошљавање у 2018. години шест млађих саветника ( за нормативну делатност, за правну помоћ , за кадровске послове, аналитичар буџета , главни контиста и енергетски менаџер) на упражњена и непопуњена радна места у Општинској управи;

\*\*\*\*Планиран пријем у 2018. години једног запосленог у звању сарадника, на пословима пореске евиденције;

\*\*\*\*\*Планирано попуњавање упражњеног радног места-намештеник IV врста радних места;

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ**

**01 број: 02 \_\_\_\_ од \_\_\_\_ године**

**ПРЕДСЕДНИК  
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ  
Борис Мрдовић, дипл.правник**